

ACCORDO SINDACALE SULLA RIORGANIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' CARRELLI

In data 27 e 28.5.2002 si sono incontrati la Direzione CGT e la Segreteria del Coordinamento Sindacale Aziendale CGIL-CISL-UIL presente l'Esecutivo per affrontare la situazione in oggetto;

Premesso che:

- la Direzione CGT ha evidenziato il carattere strutturale delle modifiche necessarie per riorganizzare l'attività Carrelli su nuove basi – anche al fine di migliorare la competitività - che prevedono la concentrazione su 5 Filiali (Mi-Bs-Pd-To-Fi) meglio dimensionate sulle necessità del mercato e una modifica di alcune funzioni nella Divisione.
A seguito di queste modifiche la Direzione ha evidenziato l'esubero di nr. 25 Lavoratori nelle Filiali di Arezzo, Bologna, Livorno, Genova, Torino e nella Divisione di Carugate e la necessità di affrontare, anche attraverso la mobilità ai sensi della Legge nr.223/91, tale situazione,
- la Segreteria del Coordinamento Sindacale Aziendale CGIL-CISL-UIL ha espresso la propria contrarietà all'utilizzo della mobilità con l'obiettivo di salvaguardare la situazione occupazionale complessiva,

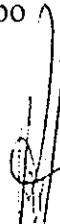
Tutto ciò premesso tra le Parti si concorda quanto segue:

- l'esubero viene totalmente riassorbito attraverso modifiche organizzative funzionali e geografiche che prevedono anche passaggi nei diversi rami di attività carrelli – movimento terra ed energia.
- In particolare per quanto riguarda i Quadri e i Capi officina, l'esubero dichiarato viene riassorbito attraverso una mobilità geografica compatibile con la funzione svolta.
- Particolare attenzione è stata posta nei confronti degli esuberi di Lavoratrici per le quali le Parti hanno individuato soluzioni organizzative per tutte all'interno delle attuali sedi di lavoro e per Milano provincia di lavoro.

In conformità con i criteri sopra espressi la Direzione CGT, con decisione immediata, ma con attuazione nel periodo tra il 1° giugno e il 31 dicembre 2002, effettuerà le seguenti modifiche organizzative:

- nell'ambito delle Filiali di Bologna e Arezzo verrà mantenuto un coordinamento operativo dell'attività di assistenza tecnica in trasferta presso i Clienti che prevede pertanto la presenza di nr. 4 Lavoratori complessivi già presenti nelle rispettive Sedi.
- relativamente ai 4 tecnici di assistenza che attualmente operano in officina nelle Filiali di Arezzo, Bologna e Reparto Noleggio-Usato di Carugate è previsto che questi verranno gradualmente adibiti prevalentemente al lavoro in trasferta dopo un'adeguata preparazione professionale

fz
h
B HCL

- nr. 7 Lavoratori nelle Filiali di Arezzo, Bologna, Genova e Carugate verranno adibiti a mansioni compatibili con la loro preparazione professionale, anche se non sempre totalmente immediatamente equivalenti ed anche in altre Divisioni della Società, ma conservando l'attuale sede di lavoro.
- nr. 7 Lavoratori delle Filiali di Arezzo, Livorno, Bologna, Genova e Torino verranno trasferiti a posizioni professionali equivalenti nelle nuove Filiali di Firenze e Torino o nella Sede di Carugate. Per ciascuna di tali situazioni la Direzione è disponibile ad erogare, in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, una indennità di trasferimento una tantum nella misura di € 8.000.= lordi.
- nr. 1 Lavoratore della sede di Carugate verrà trasferito, nell'ambito della stessa provincia alla sede di Vimodrone.
- per 1 Lavoratore, avente i requisiti per accedere alla pensione di anzianità, la Direzione favorirà una nuova attività come Collaboratore esterno.
- per 1 Lavoratore che maturerà i requisiti per la pensione di anzianità entro il corrente anno, la Direzione attenderà tale momento per effettuare le modifiche organizzative previste.

La Segreteria del Coordinamento ha fatto presente che l'accettazione di tali trasferimenti non modifica le posizioni precedentemente espresse in merito ai trasferimenti individuali, in quanto volta esclusivamente alla salvaguardia del posto di lavoro per i Lavoratori interessati nell'ambito di un negoziato complessivo.

In alcuni casi potranno essere previsti opportuni percorsi formativi per agevolare l'inserimento nelle nuove funzioni.

Ove vi sia un mutamento di mansioni verrà fatto salvo il trattamento economico ed il livello di inquadramento contrattuale.

Dichiarazione a verbale: la Segreteria del Coordinamento Sindacale Aziendale CGIL-CISL-UIL ha affermato la volontà di difendere come obiettivo prioritario il posto di lavoro e la retribuzione dei Lavoratori.

Per quanto riguarda i diritti sindacali la Segreteria riafferma il principio che anche per tutti i Lavoratori operanti all'esterno, in particolare per i tecnici che operano come residenti, vengano assicurati tutti i diritti sindacali previsti compresa l'elezione del delegato sindacale ed il diritto di assemblea nelle rispettive sedi di lavoro.

La Direzione CGT conviene con quanto espresso nel comma precedente.

La Direzione CGT ha evidenziato che la Società non solo intende rafforzare la propria presenza sul mercato nelle attività Movimento Terra ed Energia, incrementando l'organico relativo, ma intende altresì continuare a sviluppare l'attività Carrelli proseguendo nell'assunzione di nuovi promotori commerciali e tecnici di assistenza.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures]

Le Parti si danno atto che il presente accordo è un complesso unitario e inscindibile in quanto rappresenta l'unica soluzione possibile, in alternativa alla mobilità, per assorbire gli esuberanti dichiarati. L'articolazione delle varie soluzioni consente infatti la salvaguardia del posto di lavoro, anche attraverso una redistribuzione sul territorio e nei diversi rami di attività, dei Lavoratori interessati.

Sono fatti salvi i diritti individuali di legge e di contratti nazionale e aziendali e quanto disposto in merito dallo Statuto dei Lavoratori.

Il presente accordo è sottoscritto dai Delegati sindacali CGIL-CISL-UIL con riserva di approvazione da parte dell'Assemblea dei Lavoratori.

Nel caso di mancata approvazione il presente Accordo risulterà nullo e come non scritto.

Per i Lavoratori coinvolti da una modifica sostanziale di mansione o di sede di lavoro è prevista un'accettazione individuale presso le RSU competenti.

La Segreteria e l'Esecutivo del Coordinamento
Sindacale Aziendale CGIL-CISL-UIL

La Direzione CGT

[Handwritten signatures of the CGIL-CISL-UIL delegation]
Mazzilli
Pilleri Zaverio
Brambilla Maurizio
Mattioli
Giovannucci
Gennaro
Lorenzini
Nardi Pierro
Albertoni Mario
Ronell Fulvio
Cavagnoli Benigno
Molteni
Liffone
Mazzanti
Serafini
Silvestri

[Handwritten signatures of the CGT delegation]
Nello Roman
Eugenia